


От работников:  
Председатель Совета органа  
общественной самодеятельности

От работодателя:  
Директор МАУ ДО  
«Детско-юношеский центр  
города Гвардейска»

  
« 08 » 02 2021 г. Н.А. Ральникова

  
« 08 » 02 2021 г. Е.А. Тимакова

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 02.3914.08.

92300.92310.07867

«11» марта 2021 г.

 И.И. Черкашино  
Подпись Ф.И.О.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детско-юношеский центр города Гвардейска»**  
от 1 марта 2018 года

1. На титульном листе коллективного договора, по тексту коллективного договора и приложений к нему, в изменениях и дополнениях к коллективному договору наименование учреждения читать в новой редакции: «Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр города Гвардейска».

2. Пункт 1.2. раздела I. Общие положения - слова «Орган общественной самодеятельности (ООС)» заменить словами «Совет органа общественной самодеятельности (СООС)». Внести данное изменение по всему тексту коллективного договора и приложений к нему.

**3. Раздел III. Рабочее время труда и время отдыха:**

а) пункт 3.6. – изложить в следующей редакции: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и

времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) МБУ ДО «ДЮЦ г. Гвардейска»;

**б) пункт 3.9.** – дополнить абзацем следующего содержания: «Разделение его на части не допускается, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, не производится. Допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Длительный отпуск не предоставляется работающим по совместительству. Длительный отпуск не оплачивается»;

**в) восьмой абзац пункта 3.10.** - после слов «и органов уголовно-исполнительной системы» дополнить словами «органов принудительного исполнения»;

**г) пункт 3.12.** – слова «до получения денежного расчёта» заменить словами «на другой срок, согласованный между работодателем и работником».

**4. Пункт 6.1.5. раздела VI. Оплата и нормы труда** - после слов «не может быть ниже размера минимальной заработной платы» дополнить словами «установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

**5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр города Гвардейска»:**

**а) пункт 1.2. раздела I. Общие положения** - ссылку на Закон РФ «Об образовании» заменить ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

**б) пункт 1.3. раздела I. Общие положения** - в связи с отсутствием в трудовом законодательстве понятия «администрация» по всему тексту приложения слово «администрация» заменить словом «работодатель»;

**в) четвертый абзац пункта 2.2. раздела II. Порядок приема на работу** - изложить в редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1. ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

**г) седьмой абзац пункта 2.2. раздела II. Порядок приема на работу** - слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС)» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

**д) пункт 6.9. раздела VI. Режим работы и время отдыха** – слова «согласно Трудовому кодексу РФ» заменить словами «с учетом мнения Совета ООС не позднее чем за две недели до наступления календарного года»;

**е) пункт 9.4. раздела IX. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины** – изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»;

**ж) пункт 9.2. раздела X. Порядок прекращения трудового договора** - после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности в МАУ ДО «ДЮЦ г. Гвардейска»;

**з) пункт 9.5. раздела X. Порядок прекращения трудовых договоров** – после слов «Запись о причине увольнения в трудовой книжке» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ)».

**6. Приложение «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра города Гвардейска»:**

**а) пункт 2.8. раздела 2. Система оплаты труда работников** - ссылку на Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 3 апреля 2003 года № 27 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03» заменить ссылкой на Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 года № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

**б) пункт 6.1. раздела 6. Порядок выплат** - исключить предлог «до»;

**в) пункт 7.1. раздела 7. Иные случаи выплаты денежных средств работникам** - ссылку на ст. 32 Закона РФ «Об образовании» заменить ссылкой на ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**7. Продлить срок действия коллективного договора МАУ ДО «Детско-юношеский центр города Гвардейска» на 3 года с 1 марта 2021 года по 29 февраля 2024 года.**